



1

Ziele der Berufsrevision

- Beschäftigungsfähigkeit der neuen Fachkräfte sicherstellen
- bestehende Berufe in neuer Struktur abbilden
- die Zukunft der Berufe sichern
- Einbezug aller Berufsleute Holzkünste Schweiz
- 1. Lehrbeginn 1.8.2029

Vorgaben des Bundes (SBFI):

- Anhang 2 aktualisieren (Arbeitssicherheit)
- Handlungskompetenz Orientierung einführen

2

Handlungskompetenz Orientierung

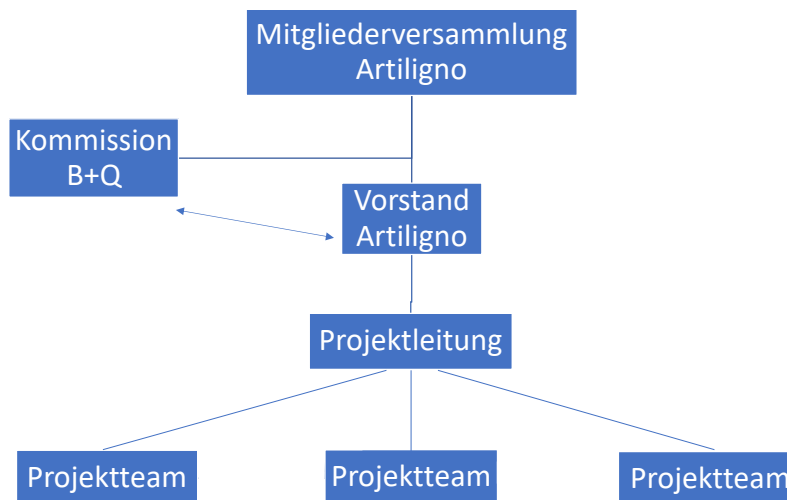
Bsp. QV Profil Konstrukteur/-in EFZ

3.2 Übersicht der Handlungskompetenzen

| Handlungskompetenzbereiche | Handlungskompetenzen → | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|---|
| a Entwickeln von Produkten | a1: Entwicklungen von Produkten der MEM-Industrie planen | a2: Produkte der MEM-Industrie konzipieren | a3: Grobentwürfe für Produkte der MEM-Industrie erarbeiten | a4: Feinentwürfe für Produkte der MEM-Industrie erstellen | a5: Produkte der MEM-Industrie umweltgerecht entwickeln | |
| b Gestalten von Produkten | b1: fertigungsgerechte Konstruktionen für Produkte der MEM-Industrie gestalten | b2: spezifische Funktionen von Produkten der MEM-Industrie gestalten | b3: ergonomische oder erweiterte ästhetische Aspekte an Produkten der MEM-Industrie gestalten | b4: Produkte oder Prozesse der MEM-Industrie bezüglich wirtschaftlicher Aspekte optimieren | | |
| c Ausarbeiten von Produktionsunterlagen | c1: Produkte der MEM-Industrie skizzieren | c2: Produkte der MEM-Industrie mit Computer Aided Design modellieren | c3: Fertigungsunterlagen für Produkte der MEM-Industrie erstellen | c4: Artikeldaten der Produkte der MEM-Industrie in die Ablage der Entwicklungsabteilung einpflegen | c5: technische Produktdokumentationen in Form von Datensätzen generieren | c6: industrielle Fertigungsunterlagen mit erweiterten geometrischen Produktspezifikationen ergänzen |
| d Übernehmen von betriebs-spezifischen Aufgaben | d1: projektorientierte Aufträge im technischen Entwicklungsumfeld der MEM-Industrie planen | d2: Verläufe von projektorientierten Aufträgen im technischen Entwicklungsumfeld der MEM-Industrie kontrollieren | d3: Ergebnisse aus projektorientierten Aufträgen im technischen Entwicklungsumfeld der MEM-Industrie auswerten | d4: anspruchsvolle Konstruktionslösungen für MEM-Industriesektoren erarbeiten und umsetzen | d5: Kundinnen und Kunden im Umgang mit Produkten der MEM-Industrie ausbilden | d6: anspruchsvolle technische Dokumentationen für Produkte der MEM-Industrie erstellen |

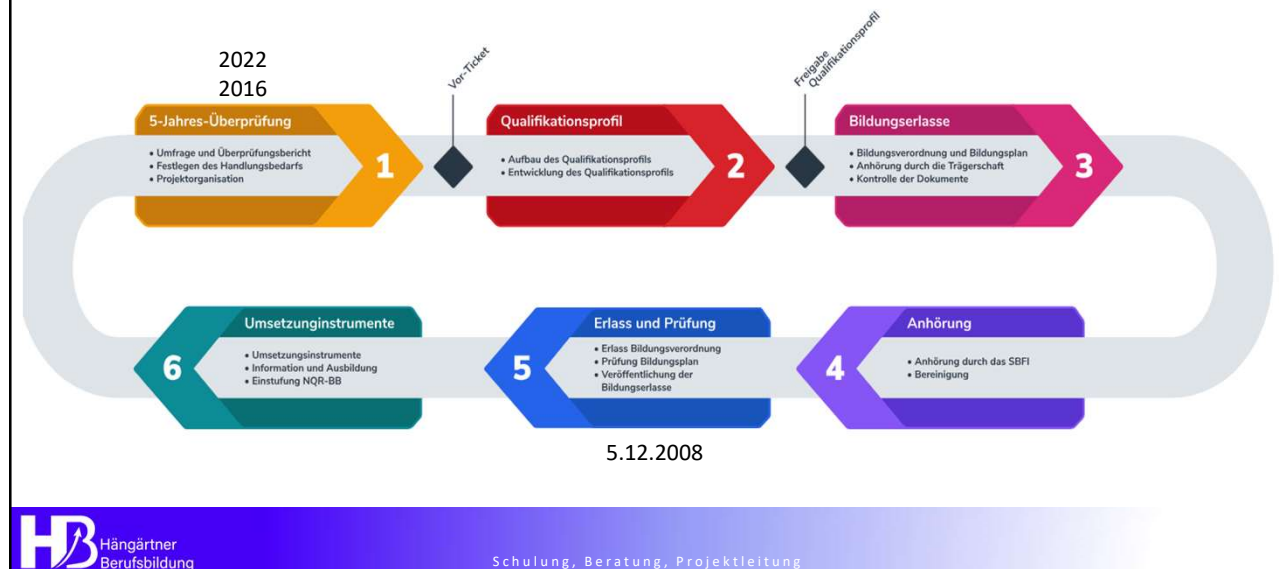
Der Aufbau der Handlungskompetenzen a1 bis a4, b1, b2, c1 bis c5 und d1 bis d4 ist für alle Lernenden verbindlich.
In den Handlungskompetenzen a5, b3, b4, c6, d5 und d6 ist der Aufbau von einer Handlungskompetenz verbindlich.

3



4

Berufsentwicklung / Revision



5

Schritt 1



- Dauer: 8.5.2026 – 31.12.2026
- involvierte Personen: B+Q Kommission + 4
- Kostenschätzung: 20'000.-
- Inhalt: 5-Jahres-Überprüfung mit Umfrage in der Branche, Anpassung begleitenden Massnahmen der Arbeitssicherheit

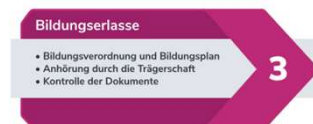
6

Schritt 2



- Dauer: Dezember 2026 – Mai 2027
- involvierte Personen: B+Q + 29 Personen
- Kostenschätzung: 69'000.-
- Inhalt: Qualifikationsprofil erarbeiten und verabschieden, inkl. Vorschlag wie viele Bivos zukünftig, mit oder ohne Fachrichtungen/Schwerpunkte/Wahlbereiche, Wünsche zur neuen Bivo, etc. Ausführliche Info an die Lehrbetriebe, üK, BFS

Schritt 3



- Dauer: Juni 2027 – Mai 2028
- involvierte Personen: B+Q + 23 Personen
- Kostenschätzung: 85'500.-
- Inhalt: Bivo und Bildungsplan erarbeiten, in den Berufen konsolidieren, übersetzen und verabschieden. Nach diesem Schritt sind keine inhaltlichen Änderungen mehr möglich.

Schritt 4



- Dauer: Mai 2028 – Oktober 2028
- involvierte Personen: B+Q + 10 Personen
- Kostenschätzung: 7'500.-
- Inhalt: Einführung der neuen Berufe planen, Vernehmlassung Bund und Kantone, ev. Differenzen mit Bund/Kanton bereinigen

Schritt 5



- Dauer: November 2028 – ca. März 2029
- involvierte Personen: 12 Personen
- Kostenschätzung: 10'500.-
- Inhalt: prüfen und erlassen der neuen Bivos und Bildungspläne, Lehrplan Berufsfachschule erarbeiten.

Schritt 6



- Dauer:
- involvierte Personen: B+Q + 13 Personen
- Kostenschätzung: 20'000.-
- Inhalt: Umsetzen der neuen Ausbildung, fertigstellen der QV-Wegleitung, Infoveranstaltung für Lehrbetriebe, üK und Schule, Lerndoku erarbeiten

Kosten

- Schritt 2 + 3 sind die kostenintensivsten, da hier die grosse Arbeit der Weiterentwicklung gemacht wird, die meisten Personen beteiligt sind und mit der pädagogischen Begleitung und Übersetzung die teuersten externen Partner involviert sind.
- Im Schritt 6 sind finanzielle Reserven eingeplant.
- Bundessubventionen geplant: 198'000.-

| Geschätzter Aufwand/Ertrag einer Totalrevision | Kosten | Bundesbeiträge |
|--|------------------|------------------|
| Prozessschritt 1, 5-Jahres-Überprüfung | -20'000.- | |
| Pauschale für die 5-Jahres-Überprüfung | | 86'000.- |
| Pauschale für die Anpassung der Anhänge zum Bildungsplan | | 12'000.- |
| Prozessschritt 2, Qualifikationsprofil | -69'000.- | |
| Prozessschritt 3, Bildungserlasse | -85'500.- | |
| Prozessschritt 4, Anhörung | -7'500.- | |
| Prozessschritt 5, Erlass | -10'500.- | |
| Prozessschritt 6, Umsetzung | -20'000.- | |
| Pauschale Totalrevision min. 100'000.- max. 172'000.- | | 100'000.- |
| Reserve | 10'000.- | |
| Total Betrag | 222'500.- | 198'000.- |

13

| Geschätzter Aufwand/Ertrag ohne Revision | Kosten | Bundesbeiträge |
|---|------------------|-----------------|
| Prozessschritt 1, 5-Jahres-Überprüfung und Anpassung der Anhänge zum Bildungsplan | -20'000.- | |
| Pauschale für 5-Jahres-Überprüfung | | 86'000.- |
| Pauschale für die Anpassung der Anhänge zum Bildungsplan | | 12'000.- |
| Total Betrag | -20'000.- | 98'000.- |

14

| Terminplan | | |
|------------|--|-------------|
| 21.3.2026 | Info Projekt Berufsrevision | alle |
| 26.3.2026 | Vorstandssitzung | Vorstand |
| | Versand Einladung Gründungsversammlung mit Entwurf Projektauftrag und Antrag | Vorstand |
| 8.5.2026 | Vorschlag zHd. MV zur 5 Jahres Überprüfung und Anpassung Anhang 2 Bildungsplan | B+Q |
| 8.5.2026 | Gründungsversammlung und Entscheid Projektauftrag | Artiligno |
| Juni 2026 | Verabschiedung Fragenkatalog für die 5 Jahres Überprüfung | B+Q |
| danach | Umfrage | Projektteam |
| August 26 | Auswertung der Umfrage und Vorschlag für Revisionsprozess an den Vorstand | B+Q |
| August 26 | Entscheid zum Start der Revision | Vorstand |

Fragen?

Hängärtner

Berufsbildung

Schulung, Beratung und Projektleitung

+41 79 752 10 51





Hängärtner
Berufsbildung

Schulung, Beratung, Projektleitung

16